



République du Sénégal

**Fédération des Organisations Non Gouvernementales du Sér**

**FONGS - ACTION PAYSANNE**

B.P. 269 THIES, Tél. 939 58 58 Fax : 951.23.52

@ : [fongs@sentoo.sn](mailto:fongs@sentoo.sn) Web : [www.fongs.sn](http://www.fongs.sn)

---

## **AVIS DE RECRUTEMENT D'UN COACH EN GESTION ET DEVELOPPEMENT ENTREPRENEURIAL**

### **CONTEXTE DE LA MISSION :**

Le projet « Valoriser les Céréales Locales, Phase III » se déroule dans le **bassin arachidier** du Sénégal avec **7 organisations paysannes** membres de la FONGS dans les régions de Kaffrine, Kaolack, Thiès, Diourbel et Fatick. De janvier 2015 à avril 2022 ; deux phases successives de 3 ans chacune ont permis de mettre en place une chaîne de valeurs à travers la formation, l'équipement et la mise en place de trois minoteries. Les différentes actions conduites ont permis de mettre en relation de 150 exploitations familiales, 3 minoteries locales produisant de la farine panifiable, 59 boulangers et 191 femmes transformatrices. Une Phase 3 du projet, qui démarre en septembre 2022, élargira son périmètre d'action pour toucher **270 exploitations familiales, 4 minoteries locales pilotées par 4 comités de gestion, 250 femmes transformatrices et 60 boulangers.**

Celle vise à **développer et pérenniser le modèle de filière mis en place à travers notamment le renforcement des capacités entrepreneuriales des acteurs de la chaîne de valeurs, et plus spécifiquement des minoteries.** En effet, malgré des avancées importantes, les performances des minoteries sont insuffisamment documentées et les volumes de vente de farine ne permettent pas d'atteindre le seuil de rentabilité de l'activité, alors que les capacités de production des minoteries restent largement sous-exploitées. Face à cet enjeu crucial pour la pérennisation de la filière, la FONGS a décidé de recruter **un (e) Coach en Gestion et Développement Entrepreneurial pour accompagner les comités de gestion des minoteries à améliorer leurs performances commerciales et à s'autonomiser dans la gestion de l'activité.**

### **DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE**

Le ou la Coach en en Gestion et Développement Entrepreneurial est principalement chargé.e de renforcer les capacités organisationnelles, de gouvernance administrative et financière des 4 minoteries et de contribuer à l'amélioration de leurs performances commerciales et d'assurer leur suivi-accompagnement. Ce travail de coaching aura ainsi 2 objectifs principaux : i) augmenter les performances des 4 minoteries ; ii) autonomiser progressivement les comités de gestion dans leurs compétences entrepreneuriales en collaboration avec les appuis techniques de la FONGS mobilisés sur ce projet

### **MISSIONS**

Sous la responsabilité de la Responsable du service Suivi-Evaluation de la FONGS, le Coach en Gestion et Développement Entrepreneurial aura pour missions principales :

- *La réalisation et la réactualisation de plans d'affaires pour les minoteries et d'outils nécessaires pour faciliter le pilotage et le suivi de l'activité des minoteries ;*

- Définir et conduire un **plan expérimental sur l'analyse de rentabilité et de faisabilité organisationnel** des chaînes de valeur (définir les hypothèses ou conditions de rentabilité et viabilité, les tester et les documenter)
- Former et accompagner les 4 gérants et leurs comités de gestion à travers **des visites de coaching au moins mensuelles au niveau de chaque minoterie, dans une perspective d'autonomisation progressive** ;
- Appuyer la **définition et la mise en œuvre d'une stratégie commerciale** et la recherche de marchés.
- Accompagner la **formalisation** des minoteries à travers l'adoption d'un statut juridique adapté ;
- Produire des rapports mensuels avec une analyse des données et les soumettre à la FONGS et aux associations ciblées.

Les différentes tâches pour remplir ses missions seront décrites avec plus de détails dans son cahier de charges.

***Ce poste se voue à des valeurs fondamentales d'intégrité, d'honnêteté et de professionnalisme***

### **PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES**

Le ou la coach doit avoir le profil et les compétences suivantes

- Avoir au moins Bac+3
- Disposer d'un diplôme de formation supérieure en économie, gestion, commerce ou équivalent.
- Avoir au moins une expérience dans les domaines :
  - de la gestion et de l'accompagnement en entrepreneuriat en milieu rural ;
  - des connaissances avérées sur les dynamiques paysannes associatives ;
  - de calcul économique surtout pour les initiatives économiques ;
- disposer d'une bonne connaissance des enjeux agricoles au Sénégal
- Compétences et savoir-être : maîtrise de l'outil informatique (word et excel) ; capacités d'analyse ; compétences pédagogiques ; capacités d'initiative et réactivité ; aisance dans le travail collaboratif et concerté ; rigueur de travail.
- Avoir une bonne aptitude de travailler en équipe et sous pression
- Etre disponible sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2025

***Les candidatures féminines sont fortement encouragées.***

### **CONDITIONS D'EMPLOI**

- Localisation : l'emploi sera localisé au siège de la FONGS à Thiès
- Déplacements mensuels et au besoin à Kaffrine, Koungeul, Ndiagadio et Bambey ; déplacements trimestriels à Birkelane, Gossas et Diourbel
- Statut et durée : Contrat à Durée Déterminée (CDD) d'un an renouvelable après évaluation

**Procédures pour candidater** : CV et lettre de motivation à envoyer par mail à l'attention de Yaye Mbayang Touré - [yayembayang@yahoo.fr](mailto:yayembayang@yahoo.fr) - et Masse Gning - [mg\\_gningos@yahoo.fr](mailto:mg_gningos@yahoo.fr)  
Gildas Buttet [gildas.buttet@sol-asso.fr](mailto:gildas.buttet@sol-asso.fr) en rappelant la référence « Coach VCL » en objet du mail

**Date limite de dépôt des candidatures : 07 novembre 2022**